

Teva améliore chaque jour la vie des patients dans le monde entier grâce à ses médicaments de qualité, et nous souhaitons continuer à le faire pendant de nombreuses années. Notre **pérennité à long terme** dépend de notre capacité à agir de manière responsable et à avoir un impact positif dans les domaines qui sont importants pour notre entreprise.

Nous avons défini une **stratégie liée à l'environnement, les enjeux sociaux et la gouvernance (ESG)** et nous fixons des objectifs mesurables, dont beaucoup sont liés à des instruments financiers durables, afin de nous responsabiliser et de stimuler l'action. **Voici quelques exemples marquants de la manière dont nous avons fait progresser ces efforts l'année dernière..**



## Environnement –

Minimiser notre impact sur la planète

Augmentation de la proportion totale d'électricité achetée ou produite à partir de sources renouvelables à **41 % ↑**

Réduction des émissions totales de GES de types 1 et 2 de **24 % ↓** (vs 2019)

Objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre (types 1, 2 et 3) validés par l'initiative Science Based Targets (SBTi)

Réduction des émissions totales de GES de type 3 de **12% ↓** (vs 2020)



## Social –

Promouvoir la santé et l'équité



**5 programmes d'accès aux médicaments** lancés en 2022 (63 % de l'objectif de 8 programmes d'accès de 2025).

**30,4 M doses** de médicaments essentiels (valeur de **11,5 M\$**) données au peuple ukrainien, don le plus important jamais effectué par une entreprise pharmaceutique à l'époque

**80 % ↓** de réduction du taux total d'incidents à déclarer, mesure de la sécurité des employés, au cours de la dernière décennie

**82 %** de satisfaction des employés envers les pratiques d'inclusion et de diversité de Teva  
\* D'après l'enquête Teva sur la santé organisationnelle de 2022

**21 nouvelles** soumissions réglementaires dans les pays à revenu faible et moyen (PRFM) (**28 % de l'objectif de 2025**)



**44 B\$** d'économies grâce aux génériques dans 21 pays



## Gouvernance –

S'engager envers la qualité, l'éthique et la transparence

**11,5 %** des dépenses d'approvisionnement aux États-Unis allouées aux petites entreprises diversifiées



Environ **100 %** d'employés actifs et **93,8 %** de nouveaux employés formés sur les politiques de conformité



**Plus de la moitié** des fournisseurs essentiels évalués sur leur performance ESG (56 % de l'objectif de 2025)

Apprenez-en plus dans le [Rapport de progrès ESG 2022 de Teva](#)